



- Kampen for vores piger
- Stop slaveriet i byggebranchen
- Benhård kamp for de ansatte i COOP



# Kolofon

FÆLLESSKAB udgives af  
3F Københavns Chauffører  
& Vestegnen

## Redaktion

Per Thomasen, redaktør  
Johannes H. Nørgård (DJ)  
Tlf.: 8892 2766  
per.thomasen@3f.dk

## Ansvarshavende

Thomas Overgaard, formand  
3F Københavns Chauffører  
& Vestegnen

## Layout og tilrettelæggelse

Per Thomasen, redaktør

## Oplag

11.000 udsendes med  
DAO og PostNord  
ISSN 0901-3946



## Tryk

Typografen/CS Grafisk

## Stof til bladet

Indlæg til FÆLLESSKAB  
med navn og tlf.nr. mailles til  
per.thomasen@3f.dk  
Der udøves ikke censur,  
redaktionelle forkortelser kan  
forekomme af pladshensyn.  
Indlæg bragt i FÆLLESSKAB  
dækker ikke nødvendigvis Fagfor-  
eningens holdning og strategier.

## Afleveringsfrist og udgivelse

Stof til næste nummer skal  
afleveres ifølge deadline  
ses i bladet.  
FÆLLESSKAB udkommer  
i 2025 6 gange årligt.

## Forside:

Kampen for vores piger

## Foto:

Johannes H. Nørgård

FÆLLESSKAB 1. årgang

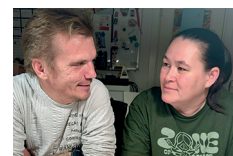
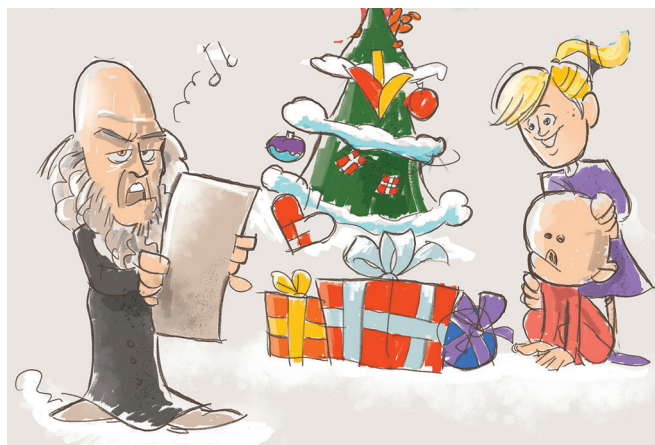
# Indhold

## ARTIKLER

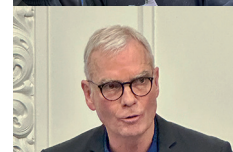
|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| Kampen for vores piger                    | 4  |
| Slaget om bedre løn og vilkår er i gang   | 8  |
| Glædelig jul og godt nytår                | 9  |
| Slaveriet i byggebranchen skal stoppes    | 10 |
| Kædeansvar er det eneste rigtige          | 11 |
| Tømrersjakket fik besøg                   | 12 |
| Afsked og tak til Palle                   | 12 |
| Oplev det gamle fabriksliv                | 13 |
| Royal Copenhagen hædret med stor pris     | 14 |
| Fredeligt Repræsentantskabsmøde           | 15 |
| Indkaldelse til Ordinært                  |    |
| Repræsentantskabsmøde i Transportgruppen  | 15 |
| Benhård kamp for de ansatte i Coop        | 16 |
| En redningsmand takker af                 | 17 |
| Ny indgang til din Fagforening            | 17 |
| Sygedagpenge                              | 18 |
| Drømmer du om at lære nyt?                | 19 |
| Kom først i køen til et feriehus          | 22 |
| Følg Fælleskab 6 gange årligt på Facebook | 29 |

## FASTE RUBRIKKER

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| Leder                                            | 2  |
| Adresser, telefonnumre                           | 20 |
| Deadline FÆLLESSKAB                              | 21 |
| Åbningstider                                     | 21 |
| Så meget har vi skaffet i faglige sager          | 21 |
| Sommerhuse                                       | 23 |
| Fællesskabets Fiffige Forunderligheder           | 24 |
| Fødselsdage og jubilæer                          | 26 |
| Socialafdelingen                                 | 28 |
| Så meget har vi skaffet i arbejdsskadesager m.m. | 28 |
| Arbejdsskade dokumentation                       | 28 |
| Navnestof, klubber og foreninger                 | 30 |
| 8 gode grunde til at vælge 3F                    | 32 |



**OK|25**





# Leder

Af Thomas Overgaard, formand



Thomas Overgaard

Foto: Johannes H. Nørgaard

## Arbejdstilsynet slagtes igen – igen

Den sidste uge i november døde tre udenlandske bygningsarbejdere på Fyn, da de arbejdede på taget af en silo, der styrtede sammen. To af dem blev kun 20 og 25 år. Seks andre blev kvæstet. I efteråret afslørede DR seks unge i alderen 12-16 år, der arbejdede med livsfarlig asbest uden værnemidler i en virksomhed. Vi har også set TV rulle ud, hvordan kyniske entreprenører udnytter udenlandsk arbejdskraft i stor stil til livsfarligt arbejde uden beskyttelse og ussel løn. Uhyggelige eksempler fra det arbejdende Danmark, der ikke er enestående.

Alligevel har regeringen, SF og De Radikale med åbne øjne netop præsenteret en finanslovsaftale for 2025, hvor det Arbejdstilsyn, der skal kontrollere og passe på os udsættes for kraftige besparelser.

Arbejdsmiljøet er trukket til slagtebænken i en tid, hvor vores samfund bugner med asbest, PCB og andre miljøskadelige stoffer, som vores

medlemmer af 3F skal skaffe af vejen på forsvarlig vis. En tid, hvor den udenlandske arbejdskraft på ti år er fordoblet til 400.000. Mennesker, der bliver udnyttet og er særligt udsatte, fordi de hverken kender til farerne eller de danske regler. Altså en tid, der på alle måder råber på mere kontrol og ikke mindre kontrol, og hvor der i den grad er brug for, at Arbejdstilsynet kommer ud på arbejdspladserne.

Derfor er denne Finanslovsaftale rigtig skidt nyt. Arbejdstilsynet beskæres og Arbejdsmiljørådet, der netop har hædret en af vores medlemsvirksomheder Royal Copenhagen for deres enestående arbejdsmiljøarbejde afskaffes helt. Vi taler ikke om småpenge. I et svar til Folketingets Finansudvalg oplyser beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen, at der vil blive sparet 65 millioner kroner på Arbejdstilsynet og Arbejdsmiljørådet i perioden 2025-2028. Omsat i fuldtidsstillinger oplyser hun også, at det vil betyde et farvel til cirka 100

medarbejdere over de fire år. Langt de fleste stillinger ryger i Arbejdstilsynet og det vil betyde, at tilsynet kommer til at udføre færre tilsyn ude på vores arbejds- og byggepladser. Lige netop der hvor vores medlemmer udsættes for risiko.

Heldigvis har de kommende nedskæringer fået en lang række forbund til at protestere, og selv om de næste måneder står i overenskomsternes tegn, vil kampen for vores arbejdsmiljø ikke forsvinde. For på et arbejdsmarked som bliver mere råt, mere beskidt og mere kriminelt er der kun et spørgsmål, vi bør stille: Har vi egentlig råd til at slagte Arbejdstilsynet?

Herfra skal til sidst bare lyde et ønske om en god jul og et godt nytår fra alle os til alle Jer -og jeres familier.





*Nu kan Lars og Camilla endelig sænke skuldrene. De har fået mere overskud, Lars er blevet tillidsrepræsentant og nu vil de gerne hjælpe andre, der kæmper med myndighederne.*

## Kampen for vores piger

I syv år kæmpede brolæggeren Lars Peder Midtiby og hustruen Camilla for hjælp til deres to piger og en kommune, der i stedet for at lytte ville have dem fjernet. Nu deler de deres råd til alle, som kæmper med myndighederne

*Tekst og foto: Johannes H. Nørgård*

Du skal ud ad døren og møde til tiden på dit arbejde. Forstil dig så, hvordan det er hver eneste morgen at skulle kæmpe med din fireårige datter, som du elsker overalt. En datter som råber, græder og slår fra sig med knytnæver og forsøger at aflede opmærksomheden fra at I skal afsted. Hvor hun må bæres hele vejen og ikke vil slippe dig igen, når hun skal afleveres i børnehaven.

- Hun kunne ikke rumme det og havde det ikke godt, det stakkels menneske. Det havde hendes storesøster heller ikke. Hun skulle køres og gemte sig nede i skolens kælder. Vi vidste ikke, hvad det var og fik ingen hjælp. Det er virkeligt hårdt at tænke tilbage på, for alt hvad vi gjorde, var med til at forværre det for børnene i de syv år det tog, før de fik diagnosen autisme og de rette tilbud, fortæller Lars Peder Midtiby og rejser sig pludselig fra spisebordet og går ind i stuen. Han skal lige have lidt luft før han kan fortsætte snakken.

### Vil dele sin viden

Men faktisk var det Lars selv der skrev til afdelingen efter de mange års kamp for at få hjælp fra kommunen til sine to piger, der viser sig at have autisme. Det har givet en viden om, hvordan man selv tager styringen i stedet for at blive styret. Den vil han gerne dele med andre, som på den ene eller anden måde kæmper med myndighederne: "For jeg ved, hvor hårdt den slags tærer på kræfter, forhold og livsmod", som han skrev.

Lars er kommet tilbage til bordet, hvor også hustruen Camilla sidder med de seks tykke ringbind fyldt med de mange sagsakter gennem alle årene.

- Vi havde i begyndelsen en tro på, at systemet ville os det bedste, og det tog lang tid før det gik op for os, at du skal true med bål og brand før der sker noget. Du bliver fanget i et system, som tager alt menneskelighed ud af dig. Du er i deres øjne bare en sag, der handler om at holde udgifterne nede. Selv om de ikke ville svare på, hvad vores børns trivsel var værd i penge.

### Konstant alarmberedskab

Den ældste datter Emma som nu er 19 år fortæller om, hvordan hun havde det som 12årig, da problemerne for alvor begyndte for hende.

- Jeg vidste ikke, hvad der var galt med mig, men jeg havde det som en Zombie og var helt nede i kulkælderen. Jeg blev også mobbet, fik ikke læst lektier og til sidst holdt jeg bare op med at gå i skole.

Herefter gik der næsten to år uden skolegang, hvor hun ikke fik fravær og

hverken skolen eller PPR (Pædagogisk Psykologisk Rådgivning) tog affære.

- Inden hun stoppede med skolen, kunne jeg godt mærke på Emma at hun var overspændt og overstimuleret, når hun kom hjem fra skole, så tog jeg hende med ind i sofaen og slukkede for alt omkring os, også mobilen, så hun kunne få lidt ro. Samtidig pressede vi på igen og igen, for at hun skulle få hjælp. Først blev det bare fejlet af med, at det bare var en periode, som ville gå over. Senere blev vi lovet at det ville blive taget op med læreteamet. Det skete bare aldrig, fortæller Camilla.

Bedre blev det ikke af, at Dicte kom hjem fra børnehaven og var helt ustyrlig. Hun kunne få anfald, der varede to-tre timer, hvor hun smed rundt med ting og forsøgte at ødelægge alt omkring sig.

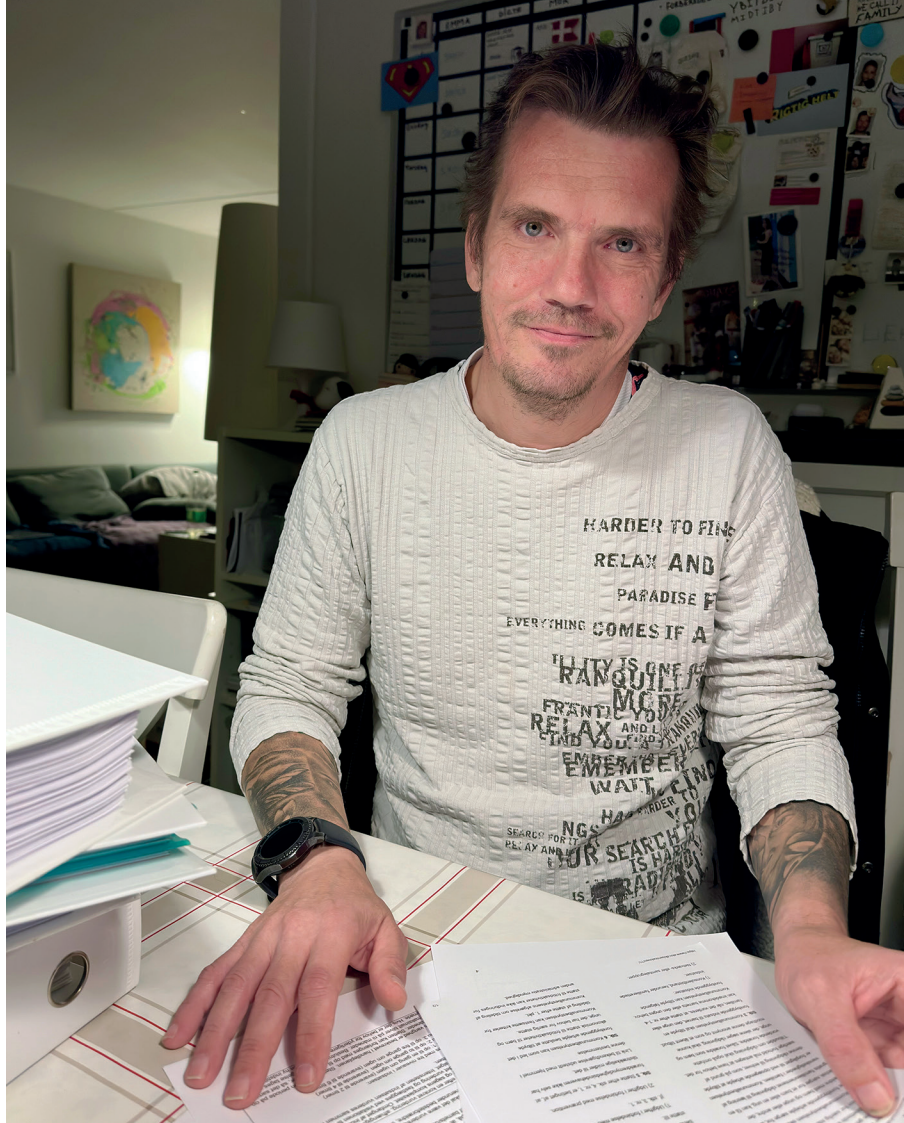
- Det var især Lars, der måtte skride til og holde hende fast så hun ikke også

## Autisme

Det skønnes at omkring en procent af befolkningen har en eller anden form for autisme. Generelt skyldes autisme forandringer i hjernens udvikling. De er medfødte og viser sig ofte tidligt i barndommen. Det er vigtigt at understrege, at autisme ikke skyldes dårlig opdragelse eller forældres handlinger. Forstyrrelserne betyder, at barnet kan have store problemer med sit sprog og med at kommunikere med sine forældre og andre voksne. Især kan forståelsen og dermed forholdet til andre, være svært at overkomme og holde styr på. Både når man skal deltage i hverdagens familieliv, skole, arbejde og det sociale liv.

Med den rette hjælp bliver mennesker med autisme ofte bedre til at håndtere sociale situationer og kommunikation, og det kan give dem en lettere dagligdag. Det er vigtigt, at behandlingen bliver iværksat så tidligt som muligt for at få de bedst mulige resultater.





- Det er virkeligt hårdt at tænke tilbage på, for alt hvad vi gjorde, var med til at forværre det for børnene i de syv år det tog, før de fik diagnosen autisme og de rette tilbud, fortæller Lars Peder Midtby

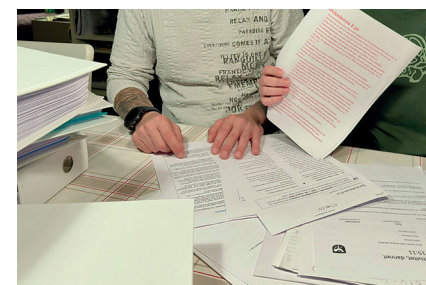
Det viste sig, at kommunen havde en plan. De ville have Lars og Camilla til at gå med til en frivillig anbringelse af deres børn uden for hjemmet. Det var et chok, hvor de ingen vejledning fik i deres rettigheder. Inden mødet om anbringelse skrev Camilla et nødråb til en Facebookgruppe, der hedder Forældrenetværket Albertslund. Herigennem kommer de i kontakt med Autismeforeningen.

- Jeg var desperat. Vi var jo ved at miste vores børn. Jeg har selv været anbragt som barn, så jeg ved hvad det kommer til at betyde for ens liv som barn.

### Nu kan vi guide vores børn

Derefter tager sagen en afgørende drejning. Autismeforeningen giver dem rådgivning om deres rettigheder og hjælper dem til at sætte dagsorden for møderne med kommunen. Blandt andet fra start at gøre opmærksom på, hvad de selv forventede af møderne.

- Vi stod jo overfor et meget konkret valg. Vi kunne lægge os ned eller stå op mod kommunen. Vi skulle tage taletid. På mødet om anbringelse var det tydeligt, at de så os som dårlige forældre. Vi påpegede så deres fejl og spurgte til, hvorfor de så intet havde gjort med alle de underretninger, der har været gennem årene?



I stedet for at lytte til Lars og Camilla for at finde ud af, hvorfor Emma og Dicte havde det så svært, har myndighederne spildt kostbar tid af pigernes barn-domsliv på sagsbehandling.

slog Emma. Der var dage, hvor han måtte sidde ved hendes dør og skærme hende af fra resten af familien. Engang hvor det var særlig slemt måtte vi efter otte timer ringe til Akuttelefonen og blev sendt på psykiatrisk hospital, hvor hun løb op og ned ad gangene. Hun var seks år, siger Camilla og bliver suppleret af Lars:

- Vi var hele tiden i et alarmberedskab, for hvad der nu kunne ske. Til sidst havde vi heller ingen omgangskreds for det kunne vi ikke byde andre, og forsøgte vi endelig at tage ud som familie, måtte vi hele tiden have en backup plan, hvis det gik galt. Nogle gange splittede vi os op, men den der var afsted kunne heller ikke slappe af for pludselig kunne telefonen ringe. Det fyldte hele tiden i hovedet og det kunne ikke undgås, at vi også tog det med på arbejde.

### Børnene skulle fjernes

Familien følte sig helt alene og det var samtidig en kæmpe stressfaktor ikke at vide, hvad der var galt, og hele tiden skulle drible rundt, så det ikke gik for meget ud over den enes arbejde, når de blev ringet hjem. Men endelig i 2019, da Dicte var otte år, skete der noget. Familien blev tilbudt et forløb i familiehuset, hvor der også var fælles-spisninger med andre familier.

- For første gang følte vi, at der var nogen som tog os seriøst. Vi var glade og gjorde det for Dicte og troede, at de ville hjælpe. Vi gik blandt andet med til en forældrekompetence undersøgelse, der skulle belyse styrker og svagheder hos os. Vi var helt ærlige, for det var ikke gået op for os, at de var begyndt at lede efter årsager i os som voksne til, at vores børn opførte sig sådan.



- Vi har fået en helt anden Dicte. Selvfølgelig har vi stadig små bump, men hun er blevet favnet med de udfordringer hun har, og det går støt og roligt fremad, siger Camilla.

For eksempel havde kommunen været to år om at lave en børneundersøgelse, der skal laves indenfor fire måneder. Senere i juni får Emma sin diagnose og i 2021 Dicte sin. Begge har autisme, der er medfødte forandringer i hjernens udvikling, som giver store vanskeligheder med at være sammen med andre. Det kan være både larm og berøring. Desuden skyldes autisme aldrig at man er dårlige forældre, eller ikke kan finde ud af at opdrage sine børn. I 2023 får Dicte sit første rigtige skoletilbud på en skole, der er specialister i autister, og Emma er i dag med at gøre sin 9.klasse færdig og har et fritidsjob i en "Build a Bear" butik i Fields.

- Vi har fået en helt anden Dicte. Selvfølgelig har vi stadig små bump, men hun er blevet favnet med de udfordringer hun har, og det går støt og roligt fremad. Det har været tunge sten, men nu kan vi endelig sænke skuldrene, og også være sammen med venner igen, fortæller Camilla, mens Lars nikker:

- Vi har fået mere overskud. Vi famler ikke længere i blinde. Vi forstår, hvorfor vores børn reagerer som de gør og kan guide dem. Men selv om mange siger tillykke med at have vundet over kommunen, ser jeg ikke sådan på det. Der er ingen som vinder på at det har kørt i så mange år.

Albertslund Kommune har siden fået "autismekonsulenter" og socialrådgiverne bliver uddannet i autisme, og Lars? Han roser sin arbejdsplads CG Jensen for den rummelighed og forståelse, han har mødt undervejs, også er han faktisk lige blevet valgt som tillidsrepræsentant. En opgave, han glæder sig til at udfylde.



## 6 gode råd til andre

Alt for mange mennesker kæmper med at blive lyttet til i mødet med myndighederne, og det er ikke alle sager fagforeningen kan hjælpe med. Derfor bringer vi her nogle gode råd som Lars og Camilla gerne vil dele efter de mange års kamp:

1. Gå ikke med tingene alene, ræk ud efter hjælp. Vi fik den i Autisme-foreningen.
2. Gør det klart overfor kommunen fra mødets start, hvad du forventer af mødet.
3. Hav en liste over punkter, du gerne vil tale om – og start mødet med at læse dem op uden at blive afbrudt. Det skal de forholde sig til.
4. Hav en bisidder med til møderne og få bagefter alt på skrift. Du har ret til aktindsigt.
5. Er man et par, så er det vigtigt at man kigger hinanden i øjnene, lytter og giver hinanden en masse kram – for det har man brug for i sådan en kamp.
6. Giv dig selv eller hinanden plads til en pause – for det slider at kæmpe for sin ret.





Når forhandlingerne med arbejdsgiverne starter viser fagbevægelsen ofte fanerne foran arbejdsgiverorganisationerne.

# Slaget om bedre løn og vilkår er i gang

**3F kæmper for at give dig de bedste løn- og arbejdsvilkår – og lige nu er slaget om overenskomsterne 2025 i fuld gang**

*Tekst og foto: Johannes H. Nørgård/3F*

Ved de sidste overenskomstforhandlinger oplevede mange rekordhøje lønstigninger, mere i pension, mere betalt barsel osv. Hvor det lander med overenskomstforhandlingerne i 2025, kan der ikke svares på, men her kan du blive lidt klogere på slagets gang.

## Optakt vinter og forår 2024

I første halvdel af i år havde du og alle andre medlemmer mulighed for at byde ind med forslag til temaer og forbedringer til overenskomstforhandlingerne. Det sker typisk gennem tillidsrepræsentanten eller den lokale afdeling. Herefter samlede afdelingen forslagene.

## Sommer og efterår 2024:

### Forslagene samles

Det er de fem grupper i 3F med privatansatte medlemmer, der forhandler overenskomsterne på deres områder. Det er 3F Industrigruppen, Byggegruppen, 3F Den Grønne Gruppe, 3F Privat Service, Hotel og Restauration og 3F Transportgruppen.

Derfor er det også 3F-grupperne, der samler alle forslag ind fra afdelingerne, hvorefter de bliver behandlet. Til sidst bliver hovedlinjerne behandlet af 3F's samlede hovedbestyrelse. For selvom forhandlingerne foregår i grupperne, så hjælper og støtter de også hinanden, og hele 3F står samlet bag forhandlingsgrundlaget.

Sideløbende vedtager arbejdsgiverorganisationerne også deres ændringsforslag til forhandlingerne.

## Vinter 2025: Forhandlinger

I januar mødes 3F's grupper med arbejdsgiverne, hvor begge parter udveksler deres forslag til ændringer til den nye overenskomst. Umiddelbart efter starter forhandlingerne, hvor 3F's grupper kæmper for at få den bedst mulige aftale hjem til medlemmerne.

I slutningen af forhandlingerne vil Forligsmanden typisk samle alle over-

enskomstforligene i et samlet mæglingforslag. Her er også de brancher, der ikke fik forhandlet sig frem til et forlig, dækket. På den måde sikrer vi, at ingen brancher bliver efterladt alene uden en overenskomst.

## Forår 2025: Urafstemning

Når der er landet en aftale, er det igen dig, der skal tage stilling til resultatet. Det sker til en såkaldt urafstemning, hvor du og alle andre medlemmer kan stemme ja eller nej til den nye aftale.

Bliver der stemt ja, så vil den nye overenskomst typisk træde i kraft fra den 1. marts 2025. Bliver der stemt nej, så vil det udløse en storkonflikt i form af strejker eller lockout – eller en kombination. Overenskomstens varighed aftales som del af forhandlingerne, men typisk vil den gælde i to eller tre år, før den igen er til forhandling.

# OK | 25









# Slaveriet i byggebranchen skal stoppes

Ofrene for den tragiske arbejdsulykke på Fyn, der blandt andet kostede to unge fra Rumænien livet blev mindet dagen efter, ved at alle rejste sig under høringen på Christiansborg.

**Politikerne vil slå hårdere ned mod kyniske virksomheder som udnytter udenlandsk arbejdskraft, men det er ikke nok. Fagbevægelsen ønsker kædeansvar og skrappe kontrol.**

*Tekst og foto: Johannes H. Nørgård*

Dagen før en høring på Christiansborg om udenlandske arbejderes forhold i byggebranchen, skete en voldsom arbejdsulykke på Fyn. Her omkom to unge bygningsarbejdere fra Rumænien, da taget på en silo styrtede sammen under arbejdet. De to unge mænd blev 20 og 25 år. Yderligere seks andre udenlandske arbejdere blev kvæstet og en meldt savnet, som siden også blev fundet død. Et tragisk bagtæppe, der mere end noget viser behovet for politisk handling overfor kyniske entreprenører, der udnytter udenlandsk arbejdskraft. Ulykken på Fyn er nemlig ikke den eneste. For selv om udenlandske arbejdskraft kun udgør 8 procent af styrken på byggepladserne så er de ofre i mere end hver tredje dødsulykke (37 procent).

**De fleste kender ikke farerne**  
Høringen, der fandt sted den 27. no-

vember, var arrangeret af Beskæftigelsesudvalget i Folketinget, der ønskede et større indblik i udenlandske arbejderes forhold i byggebranchen. Det sker efter blandt andet DR's afsløringer i dokumentarserien "Underdanmark" om slavelignende forhold med grov underbetaling, trusler, tvang og livsfarlige arbejdsforhold med asbest uden værnemidler i branchen. Rodrigo Matias Perea, der modigt stod frem på TV, deltog i hørin-



- Jeg sagde fra, men 90 procent af kollegerne arbejdede uden beskyttelse og kendte overhovedet ikke til farerne ved arbejdet med asbest, fortalte Rodrigo Matias Perea.

gen og fortalte, at han selv kom på en byggeplads, hvor de skulle fjerne det livsfarlige kræftfremkaldende asbest uden sikkerhedsinstruktion og nogen form for værnemidler:

- Jeg sagde fra, men 90 procent af kollegerne arbejdede uden beskyttelse og kendte overhovedet ikke til farerne. Mange kommer også fra lande, hvor de ikke stoler systemet, så de søger ikke hjælp. Jeg håber at I vil se på de menneskelige omkostninger ved det her og handle.

## 400.000 udenlandske arbejdere

De sidste ti år er der sket en fordobling af udenlandsk arbejdskraft i Danmark, så tallet i dag er oppe på cirka 400.000 personer. Mange er ansat i byggeriet og de får typisk underbetalt og farlige opgaver som danskere ikke vil have med fx asbest, PCB og nedrivning. De er en slags nomader, der arbejder i hele Europa. Lever under usle boligforhold under stort arbejdspress med trusler om fyring. Som én sagde ses de som kroppe uden værdi. Entreprenøren sørger samtidig for at isolere dem fra danske arbejdere ved for eksempel at lægge pauser på



- Vi oplever returkommission, falske underskrifter, trusler og forhold, der på alle måder er gået fra slemt til værre. Hvis det skal stoppes, skal vi have et lovfastsat kædeansvar så hovedentreprenøren gøres ansvarlig, sagde Palle Bisgaard næstformand i 3F's Byggegruppe.



## Kædeansvar er det eneste rigtige

**Mere kontrol og kædeansvar, står højt på ønskesedlen i afdelingens Bygge – og Grøn Gruppe**

Forholdene i byggebranchen med underentreprenører i flere og flere led for at sløre udnyttelsen af udenlandsk arbejdskraft, kender de alt for godt i afdelingens Bygge og Grøn Gruppe. Her mener Tarek Lakrioui at kædeansvar er en nødvendig og rigtig løsning:

- Det vi ser på TV, kan vi sagtens genkende. Vi oplever tit at hovedentreprenøren ikke har styr på om fx underentreprenørerne underentreprenører har overenskomst, hvor vi så må indkalde til 48 timers møde, fordi det ikke er tilfældet. Og jo længere ned i rækkerne af underentreprenører vi kom, des mere snyd og underbetaling finder vi. Desværre finder meget af den udenlandske arbejdskraft sig i det, fordi de ikke tør andet og fordi forholdene trods alt er bedre end det de kender hjemmefra, siger Tarek, der også savner mere kontrol ude på byggepladserne.

- Vi oplever ofte, at vi bliver nægtet adgang, så vi må have Arbejdstilsynet mere ud på byggepladserne også skal de have større beføjelser, for eksempel at billedokumentation skal kunne bruges til at give bøder.

forskellige tidspunkter eller lade dem sidde og spise i bilerne.

Hvilket formand for Beskæftigelsesudvalget Jens Joel(S) ikke er blind for:  
- Der er sket en forråelse samtidig med, at vi i dag har rekordmange udenlandske lønmodtagere i Danmark. Jeg er rystet over de ting, jeg ser i TV og de rapporter jeg læser om, hvordan mennesker bliver udnyttet af kyniske bagmænd, fordi man kan. Vi skal have bedre regler, kontrol og sanktioner, så vi får ryddet op i de brodne kar.

### Kædeansvar er nødvendigt

Politisk er der blandt udsigt til større bøder ved overtrædelser, fra 1. juli 2025 krav om minimumstandards for boliger, der stilles til rådighed af arbejdsgiveren, og som noget helt nyt et entreprenørstop. Det vil give Arbejdstilsynet mulighed for ved gentagne overtrædelser at lukke hele byggepladser ned, så arbejdet bliver standset for både underleverandører og hovedentreprenører.

Tiltag som næstformand i 3F's Byggegruppe og bestyrelsesmedlem i Danske Byggefag Palle Bisgaard hilser velkomment. Men det er ikke nok.

- De chokerende brud på al menneskelig anstændighed og alle regler, vi ser på TV, sker oftest langt ned i kæden af underentreprenører. Vi har i 3F 4-500 sager om året. Vi oplever returkommission, falske underskrifter, trusler og forhold, der på alle måder er gået fra slemt til værre. Hvis det skal stoppes, skal vi have et lovfastsat kædeansvar så hovedentreprenøren gøres ansvarlig, for at sikre ordentlige arbejdsforhold. For det er ham, der har mulighederne, musklerne og tjener pengene på at have disse underentreprenører på opgaven, siger Palle Bisgaard og oplyste en række initiativer, og opfordrede til at oprette en taskforce med arbejdsmarkedets parter, politikere og myndigheder, der kan følge udviklingen tæt.

Det eneste høringen ikke gav svar på er, hvad det nytter det med strammere regler og højere bøder, hvis der spares på Arbejdstilsynet som skal udføre kontrollen? Hvilket er tilfældet i den nye Finanslovsaftale, hvor der skæres ned på Arbejdstilsynet med 7,1 millioner kroner næste år og 18,7 millioner kroner de efterfølgende år.





Tarek og Tømrrersvend Mathias Jessen.



Tagrenovering af Carlsrohallen i Rødovre

## Tømrrersjakket fik besøg

*Tekst og foto Tarek Lakrioui*

Bygge og Grøn Gruppe var i november forbi en større tagrenovering og fik en god snak med svendene

Faglig sekretær og næstformand i Bygge- og Grøn Gruppe Tarek Lakrioui var den 13. november forbi tømrrersjakket fra Ason, der er i gang med

en større tagrenovering af Carlsrohallen i Rødovre.

Her fik de en god snak om det imponerende arbejde og sikkerheden på pladsen. Ved besøget blev en ny lærling samtidig medlem af fagforeningen.

Takket være opbakningen fra svendene, hvor vi i fællesskab fik forklaret

den unge mands vigtigheden af at være organiseret der hvor hans overenskomst forhandles.

Under besøget på pladsen fik vi samtidigt uddelt 2025 kalender/lommebøger og skurbøger til svendene.

**Bygge- og Grøn Gruppe**

## Afsked og tak til Palle

Afdelingen kiggede forbi, da Palle Bisgaard takkede af som næstformand i 3F's Byggegruppe

*Tekst og foto: Tarek Lakrioui*

Torsdag den 21. november var der afskedsreception i 3F forbundshuset for Palle Bisgaard der takker af som næstformand i Byggegruppen. Der var taler af forbundsformanden og Byggegruppeformanden og en masse andre som har krydset klinger og arbejdet både på samme og modsatte

side af Palle. Især roser fra alle for den ordentlighed, der altid har været et af Palles varemærker.

Hustømrrerforeningen og aktive tømrrersvende fremførte en sang for Palle og havde deres faner med.

Jeg er som 3F'er glad for at have kæmpet på samme side som Palle og ikke skulle sidde på den anden side af bordet med Palle som modstander. Tusind tak for kampen og for indsatsen til Palle. Du ønskes god vind fremover.







## Oplev det gamle fabriksliv

De to store lokale fabrikker Sunlight og Bergsøe er vækket til live igen i en ny udstilling  
i Byhistorisk Hus i Glostrup, der fortæller om livet på fabrikkerne

*Tekst og foto: Johannes H. Nørgård*

Vidste du, at Paul Bergsøe & Søn blev grundlagt i 1902, som en af Danmarks første genbrugsvirksomheder, da de havde opfundet en metode til at udvinde tin fra blikaffald?

At herrer og kvinder på sæbefabrikken Sunlight blev holdt adskilt i hver deres afdeling, når de spiste frokost helt op til 60erne?

At Bergsøe sørgede for kolonihaver til medarbejderne? Og at man ved ansættelse fik udleveret badekåbe, badetøfler, tandbørste og tandpasta?

Det er nogle af de små detaljer fra arbejdslivet på fabrikkerne, du kan

opleve på den nye udstilling "Gyldne dråber" i Byhistorisk Hus i Glostrup. Det var faktisk en gammel medarbejder fra Sunlight, der såede frøene til udstillingen fortæller historiker og arkivar leder Camilla Lynggaard Boysen:

- Han var startet på fabrikken som arbejdsdreng og blev der i mange år. Undervejs havde han samlet en masse ting sammen fra fabrikken og kom med dem i en stor kasse. Det viste sig at han havde meget mere hjemme. Da vi samtidig havde 500 fotos i kælderen fra Bergsøe som vi ikke kunne sætte navne og arbejdssituationer på, opstod ideen med at lave en udstilling om de to fabrikker som har spillet en stor rolle i byen.

En del af udstillingen er nemlig også, at publikum meget gerne må hjælpe med at identificere de mange billeder af arbejdssituationer og personer fra Bergsøe, så de kan arkiveres digitalt for eftertiden.

Det er gratis at besøge udstillingen i Byhistorisk Hus Hovedvejen 134 – Glostrup.

Der er åbent tirsdage og torsdage fra klokken 13-17. Udstillingen kan ses indtil sommeren 2025.

Du kan se mere på hjemmesiden: byhistoriskhus.dk, hvor der bla. Også er filmaftener med gamle film fra Sunlight.





## Royal Copenhagen hædret med stor pris

Stort tillykke til medarbejdere og ledelse på Royal Copenhagen, der i fællesskab har fjernet 85 procent af de tunge løft og nu er hædret med den prestigefyldte Arbejdsmiljøprisen 2024

Af Johannes H. Nørgård  
Foto: Arbejdsmiljørådet

De fleste kender kaffebordet med det smukke kongelige hvide porcelæn, der er håndmalet med den ikoniske blå farve. Mens kun få ved, at arbejdet på den næsten 250 gamle Royal Copenhagen i Glostrup har været tungt, hårdt og opslidende.

Men det er slut. Det er nemlig lykkedes virksomheden at fjerne 85 procent af de tunge løft fra det daglige arbejde, og medarbejderne har undervejs været involveret i alt fra kortlægning og udvikling til test af nye løsninger, fremhæver Arbejdsmiljørådet, der den 26. november hædrede indsatsen med den prestigefyldte Ar-

bejdsmiljøprisen 2024 i kategorien Ergonomi.

- Det er inspirerende at se en virksomhed, der prioriterer ergonomi og skaber et stærkt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Det er et strålende eksempel på, hvordan en fælles indsats kan løfte arbejdsmiljøet og skabe en sundere arbejdsplads for alle, sagde Louise Høst, formand for



Arbejdsmiljørådet i forbindelse med prisuddelingen.

### Arbejdsglæden er vokset

Det hårde fysiske arbejde er nu givet videre til bl.a. særligt byggede vogne og en vendemaskine. Desuden er der fundet løsninger på arbejdsstillinger, som over tid kan belaste kroppen og endelig har virksomheden indført skemalagt gymnastik og elastiktræning med instruktør for alle fabriksansatte.

- Medarbejderne mærker tydeligt en forbedring af deres fysiske trivsel, og det har sendt arbejdsglæden i vejret, siger Henrik Toft, Product Development Manager på fabrikken i Glostrup.

De nye løsninger har både lettet de fysiske krav til arbejdet og ændret kulturen i virksomheden: Der er ikke længere en forventning om at klare de tunge opgaver selv, og det er blevet naturligt at bede kolleger om hjælp, lyder det.



# Fredeligt Repræsentantskabsmøde

På Industri og Offentlig Gruppens repræsentantskabsmøde den 20. november blev der valgt kongresdelegerede og besluttet at køre med uændret kontingent til afdelingen i 2025

*Af Johannes H. Nørgård*

Onsdag den 20. november holdt Industri- og Offentlig Gruppe repræsentantskabsmøde i fred og fordragelighed. Budgettet for 2025 blev vedtaget. Det vil give et lille overskud uden, at det bliver nødvendigt at lade kontin-

gentet til afdelingen stige. Samtidig blev der valgt delegerede til Forbundets kongres i 2025, der er 3F's højeste myndighed. Der var endda tid til en

lille quiz, hvor man skulle gætte 10 rigtige om fagbevægelsen historisk. Den blev vundet af faglig medarbejder Peter Ottosen.

### Delegerede til 3F kongressen 2025

John Westhausen, Formand (HB-medlem)  
Dorthe G. Isager, Næstformand (selvskrevet i henhold til vedtægter)  
Jens Græsted, Ordinær delegeret (Suppleant Torben Bisset)  
Rene Hansen, Ordinær delegeret (Suppleant Helle Sandborg)  
En person fra offentlig gruppe (Afventer)  
Suppleant fra offentlig gruppe (Afventer)  
Mikkel F. Kristensen, Ordinær delegeret fra afdelingen  
(Suppleant Charlotte Jacobsen)

## Transportgruppen

# Indkaldelse til Ordinært Repræsentantskabsmøde i Transportgruppen

Transportgruppens Repræsentantskabsmøde afholdes den 22. april 2025.

Endelig indkaldelse med tid og sted følger i næste nummer af Fællesskab.

Denne tidlige annoncering sker på baggrund af vedtægternes krav:

Vedtægternes § 20 stk. 2

Valgperioderne er 3 år. Formand første gang år 2024. 1. Næstformand første gang år 2025. 2. Næstformand første gang år 2026

Stk. 5

Forslag til kandidater skal være Transportgruppen skriftligt (brev eller e-mail) i hænde senest kl. 12:00 den

anden tirsdag i marts måned, under iagttagelse af § 38 stk. 5.

Vedtægternes § 29 stk. 2

Indkaldelse til ordinært Repræsentantskabsmøde sker skriftligt 3 uger før mødets afholdelse.

Datoen for Repræsentantskabsmødet annonceres i medlemsbladet i de nærmeste udgivelser forud for opstillingsfristen, samt på afdelingens hjemmeside pr 1. marts.

Stk. 8

Forslag, som ønskes behandlet på Repræsentantskabsmødet, skal være Transportgruppen skriftligt (brev eller e-mail) i hænde senest kl. 12:00, anden tirsdag i marts.

Repræsentantskabet er beslutningsdygtigt uanset de fremmødtes antal.

På valg er 1. næstformand.

-pt



# Benhård kamp for de ansatte i Coop

Efter mange, lange og seje forhandlinger har 3F og Coops tillidsrepræsentanter sikret, at ansatte på Coops lagre bevarer den nuværende gode overenskomst frem til marts 2026, mens bonusserne skal genforhandles

Tekst af Johannes H. Nørgård

Foto: Lone Krydsfeldt

Efter at Coop i en årrække havde kørt med trecifrede millionunderskud som toppede i 2022 med et minus på 628 millioner kroner, var pengekasen ved at være tom. Men de blev reddet i april af energiselskabet OK, der købte sig til bestemmende indflydelse ved at spytte to milliarder kroner i kassen. Siden har der hersket stor usikkerhed om, hvad der ville ske med antallet af ansatte i butikker og lagre. Ville det koste arbejdspladser? For kravet fra OK har været at der skulle rettes voldsomt op på økonomien, ellers ville det få vidtrækkende konsekvenser.

## Kniven på struben

Det har blandt andet ramt de cirka 1.300 3F ansatte på Coop lagrene landet over, hvor vi har cirka 500 medarbejdere i området. Coop har nemlig valgt at melde sig ind i Dansk Erhverv, hvor overenskomsten er ringere både i forhold til løn og arbejdsvilkår i forhold til den hidtidige Coop overenskomst. Selvfølgelig for at opnå besparelser. Det har dog trods alt givet 3F ret til såkaldt tilpasningsforhandlinger, ligesom det har været tilfældet fra andre fagforbund som fx HK og NNF. Det har ført til en række langvarige møder, med forbundet, Dansk Erhverv, hvor også afdelingen og Coop fællestillidsrepræsentanterne har været med. Her blev der sat punktum på en aftale 15. november.

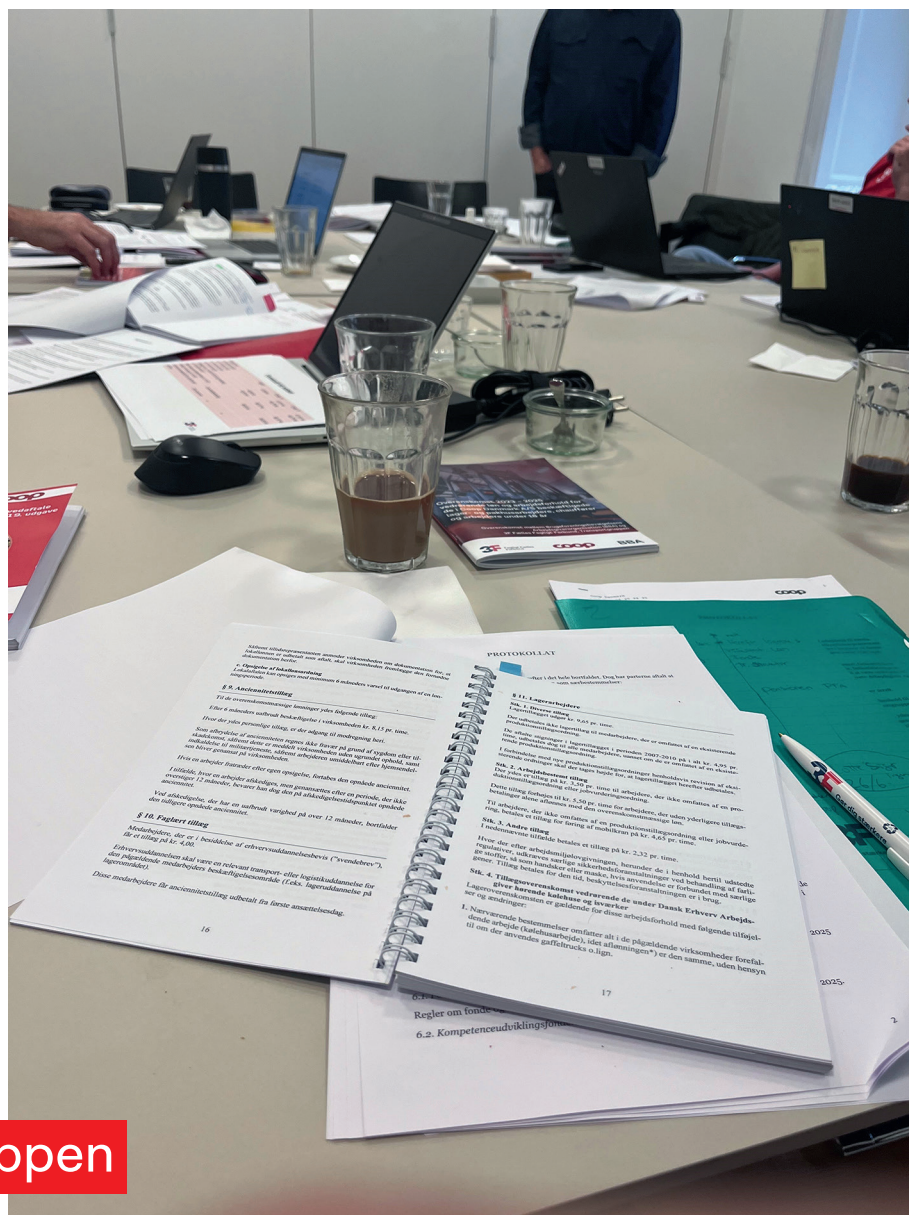
- Det har været en sej omgang, hvor man med rette kan sige at både Coop og vi har haft kniven på struben. Der skal ikke herske nogen tvivl om, at

Coop havde et ønske om at gå over på Dansk Erhvervs overenskomst allerede 1. marts 2025 og derved spare udgifter. Det fik vi spændt ben for, så alle ansatte beholder Coops overenskomst frem til 1. marts 2026. Dog undtaget bonusser og resultatløn, fortæller faglig sekretær Lone Krydsfeldt.

Bonusserne er ret afgørende for, hvor meget de ansatte på lagrene ender

med at få i lønningsposen, men der fik 3F samtidig tilkæmpet sig ret til, at bonusserne bliver genforhandlet. De forhandlinger vil gå i gang i det kommende år, så det er endnu uvist, hvor det hele lander.

- Men vi vil også her gøre alt for, at det hele lander godt for medlemmerne, der er uden skyld i at Coop har kørt med underskud, siger Lone.







Peter Olsson Foto: Per Thomasen

## Transportgruppen

# En redningsmand takker af

71årige Peter Olsson har valgt at stoppe som faglig konsulent for redderne i Transportgruppen for at få mere tid til at nyde sin kone, børn og børnebørn

Af Johannes H. Nørgård

Vellidt, ordentlig og grundig er nok de tre ord, der bedst beskriver 71 årige Peter Olsson. Han har nu efter 15 år som faglig konsulent for redderne i Transportgruppen valgt at stoppe sit arbejdsliv. Da han samtidig er en beskeden mand uden store armbevægelser, vælger han at liste stille udad døren. Det har han det bedst med for han bryder sig faktisk ikke om at være i centrum for al for meget opmærksomhed.

- Der var ingen blomster og hornmusik, da jeg blev ansat og det skal der heller ikke være, når jeg holder op.

Men jeg synes, at det nu er det rigtige tidspunkt at trække stikket og nyde mit otium, som det vist hedder, siger han med et smil og glimt i øjet.

### Vemod og glæde

Det må siges at være velfortjent efter 55 år på arbejdsmarkedet. Han startede nemlig allerede som 16 årig med at gå i lære som bilmekaniker, siden fulgte fire år i hæren inden han blev tiltrukket af livet som redder og i 1977 kom ind i Falck. Her blev han tillidsrepræsentant i 1990 og var det i ti år. Men i ledelsen fandt de ud af, at han var god til tal og regne den ud, så han blev headhuntet til en lederstilling som planlægger. Indtil han igen blev headhuntet af

Jakob Andersen til 3F Chaufførernes Fagforening 1. januar 2010.

- Det har været en fantastisk tid med en masse mennesker, fagligt aktive og gode kolleger, så det er med stort vemod, jeg stopper. Men jeg er afklaret og jeg glæder mig til at være mere sammen med min kone, børn og børnebørn. Der er også stadig mange steder jeg gerne vil rejse ud og opleve i verden, og det bliver der tid til nu.

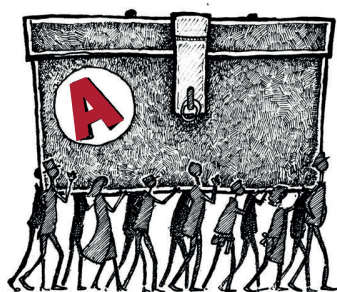
Herfra skal der bare lyde en stor tak, især på vegne af de mange medlemmer du gennem årene har reddet ud af problemer i deres arbejdsliv, held og lykke og god rejse!

## Ny indgang til din Fagforening

Vi har lukket den triste indgang med grå døre, fliser og slidt brunt tæppe. Du skal fremover gå rundt om hjørnet på den side af huset, der vender mod Glostrup Centret og Banegårdsvej. Her er den nye indgang, hvor du som medlem forhåbentligt vil føle dig mere velkommen.







## -kasse nyt

Tekst og illustrationer  
Morten Brynaa, A-kasse sagsbehandler

# Sygedagpenge

Løn eller sygedagpenge under sygdom er heldigvis noget rigtigt mange er dækket af og er derfor dækket ind og sikret, hvis man i en periode ikke kan arbejde.

Desværre har mange år med alternative og kreative ansættelsesformer efterladt en større gruppe lønmodtagere i en tvivlsom situation hvis de skulle være så uheldige at blive ramt af sygdom.

Timelønsansatte på o-times kontrakter eller vikarer uden garanterede timer, står ofte i et krydsfelt mellem at være tilmeldte som ledige, med ret til at modtage supplerende dagpenge eller afmeldte fra dagpengesystemet, med timeløn fra en arbejdsgiver.

Hvis du er tilmeldt, arbejder som timelønnet, modtager supplerende dagpenge og bliver ramt af sygdom, melder du dig syg overfor din arbejdsgiver og du registrerer dig som syg på jobnet. Som udgangspunkt får du sygedagpenge fra A-kassen de første 14 dage og herefter overgå du til det kommunale sygedagpenge system. A-kassen giver besked til din kommune efter de 14 dage og så modtager du brev fra kommunen i E-Boks, om det videre sygdomsforløb.

Alt i alt, og i forhold til det næste alternativ, en proces der ofte går gnidningsløst og især ved kortere sygdomsforløb, under 14 dage, er det nærmest uden udfordringer, hvis du husker at melde dig syg og rask på jobnet.dk som det er påkrævet.

Men! – pludselig er du så heldigt, at du begynder at få mange vagter på arbejdet og nogen gange måske endda planlagt i den nærmeste fremtid. Du er der hvor man tænker, ”nu tror jeg ikke at jeg skal bruge supplerende dagpenge mere”. Næste skridt er slippe for at skulle søge jobs og møde op til samtaler i jobcenteret eller i a-kassen og du afmelder dig som ledig på jobnet og nyder tilværelsen som lønmodtager.

Hvis du nu går hen og bliver syg, er bliver det hele mere speget. Pludselig er du fanget i at du måske ikke kan få løn under sygdom fra arbejdsgiveren og opfylder du ikke en række betingelser kan du heller ikke få sygedagpenge fra kommunen. Er du allerede syg, kan du heller ikke tilmelde dig som ledig igen, da du ikke opfylder betingelserne for at kunne komme tilbage ind i dagpengesystemet hvis du ikke er rask på første ledighedsdag.

Men hvad kan du så gøre, hvad skal du holde øje med og hvad kan eventuelt

være godt at vide inden du bliver syg, som timelønnet.

Som udgangspunkt kigger, sygedagpengekontoret i kommunen på tilknytningen til arbejdsmarkedet og tilknytningen er en kombination af flere ting: beskæftigelseskrav med et minimumsantal arbejdstimer gennem en længere periode og planlagt arbejde på første sygedag. Nogen steder er det også nævnt at det er et krav at man har været på arbejde den sidste dag før man blev syg.

Det kræves altså at du har haft et antal arbejdstimer hos din arbejdsgiver og at du kan bevise at du skulle have været på arbejde den dag du meldte dig syg. Sørg altid for at gemme dine vagtplaner eller tage billeder af dem. Det hørt før, at sådanne bliver slettet for timelønsansatte i det øjeblik, man melder sig syg.

Det kan derfor også være en god ide at kontakte dit lokale sygedagpengekontor inden du bliver syg og spørge hvad der er af krav til dokumentation, hvis uheldet er ude.

Og husk så lige! at hvis du er medlem af fagforeningen, så har du adgang til vejledning og hjælp fra vores sociale team, f.eks. i sager om sygedagpenge.



# Drømmer du om at lære nyt?

Så kig forbi fagforeningen og spørg - For her vil tre skoler sidde hver måned og fortælle om dine muligheder for kurser og uddannelse også selvvalgt på fuld løn

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Går du med tanker om noget efteruddannelse eller en faglært uddannelse for eksempel inden for transport, logistik, vagt- og sikkerhed, eller vil styrke dig med dansk undervisning, så har A-kassen indgået aftaler med uddannelsesinstitutionerne DEKRA, UC+ og Amu Juul, hvor vejledere vil komme i afdelingen et par timer hver måned og svare på alt om deres uddannelser og kurser. Samtidig er A-kassen også tæt på en aftale med TEC om også at komme, fortæller Henrik W. Dalberg, der er vejleder i A-kasse og jobformidling.

- Det er et tilbud, hvor man bare kan kigge ind i afdelingen og spørge til muligheder for kurser og uddannelse. Både hvad de indeholder, men også de økonomiske muligheder. For eksempel overenskomsternes ret til selvvalgt uddannelse på fuld løn, siger Henrik og fortæller at A-kassen selvfølgelig også er til rådighed for spørgsmål.

- Vi ønsker at gøre det let og trygt at kunne få svar på alt. Selvfølgelig for at fremme uddannelse, fordi vi ved at det ofte giver både bedre løn og større sikkerhed i jobbet.

## DEKRA glæder sig

Anne Adelgaard som er garvet vejleder fra DEKRA, glæder sig til at møde medlemmerne for at fortælle om deres tilbud.



Anne Adelgaard, vejleder fra DEKRA

- Jeg har prøvet den slags før. Det virker godt. Folk kan godt lide, at vi kommer ud og tager en snak i mere afslappede rammer. Vi kan inspirere og har

meget på hylderne også til dem, der gerne vil udnytte deres ret til selvvalgt uddannelse på fuld løn.

## SKOLERNE VIL VÆRE I AFDELINGEN:

**DEKRA** første torsdag i hver måned kl. 10-12. (Tilbyder fx faglært lastbil- eller buschauffør, lastbilkørekort, truckkort, krancertifikat, taxakørekort, buskørekort, farligt gods, Anhængerkort, kørerlærerruddannelsen og førstehjælp.

**UC+** første onsdag i hver måned kl. 10-12 (Tilbyder fx kurser indenfor transport, danskundervisning, engelsk, matematik, Flex/sygetransport samt en række vagtuddannelser og sikkerhedskurser, hvor man kan blive dørmænd, sikkerhedsvagt, butiksdetektiv, tryghedsvagter og P-vagter)

**AMU JUUL** tredje torsdag i hver måned kl. 10-12 (Tilbyder fx sygetransport, udrykningskørsel, autohjælp, kørelærere, dronercertifikat, BAB/flextrafik, Vejen som arbejdsplads, takxa, Farligt Gods mm.)

Anne Adelgaard som er garvet vejleder fra DEKRA sidder klar i afdelingen første torsdag i hver måned.

# Adresser, telefonnumre

## 3F Københavns Chauffører & Vestegnen

### Daglig Ledelse

Formand: Thomas Overgaard 8892 7273  
Næstformand: Jakob Andersen 8892 2770

### Gruppeformænd

Brian Bo Kristensen, Bygge- og Grøn Gruppe  
John Westhausen, Industri- og Offentlig Gruppe  
Jakob Andersen, Transportgruppen

### Bygge- og Grøn Gruppe

Brian Bo Kristensen, Formand tlf. 8892 7274  
Tarek Lakrioui, Næstformand tlf. 8892 3215  
Malene Sørensen, Administrativ medarb. tlf. 8892 7276  
Ditte Wind Carstens, Administrativ medarb. tlf. 8892 3211  
Jan Kjær Rasmussen, Faglig sekretær tlf. 8892 7270  
Claus Lykke Laursen, Faglig sekretær tlf. 8892 3218  
John Kongeskov, Konsulent arbejdsmiljø tlf. 8892 3213  
Fatma Özdemir, Administrativ medarbejder

### Industri- og Offentlig Gruppe

John Westhausen, Formand tlf. 8892 7217  
Dorthe Isager, Næstformand tlf. 8892 7263  
Peter Ottosen, Faglig sekretær tlf. 8892 7211  
Charlotte Jacobsen, Faglig sekretær tlf. 8892 7223  
Lars Vinter, Faglig sekretær tlf. 8892 7210  
Mikkel Feldborg Kristensen, Faglig sekretær tlf. 8892 7218

### Transportgruppen

Jakob Andersen, Formand tlf. 8892 2770  
Bo Weye Hansen, Næstformand tlf. 8892 2755  
Flemming Kristensen, Næstformand tlf. 8892 3214  
Lone Krydsfeld, Faglig sekretær tlf. 8892 3204  
Henrik Steenberg, Faglig sekretær tlf. 8892 2780  
Henrik Nyeland Faglig sekretær tlf. 8892 2772  
Kamilla Kjærsgaard, Faglig sekretær tlf. 8892 2762  
Peter Olsson, Faglig konsulent tlf. 8892 2789  
Bruno Gisi, Organisator tlf. 8892 2771  
Thomas Hermannsen, Organisator tlf. 8892 2790



## Københavns Chauffører & Vestegnen

**Medlemsadministration** 7030 0960  
Elsebeth Petersen, Administrativ medarbejder tlf. 8892 2752  
Linda Lundhus, Administrativ medarbejder tlf. 8892 3205  
Susanne Vestberg, Administrativ medarbejder tlf. 8892 3207

### A-kassen

Lene Korkmaz, A-kasseleder 7030 0960  
Heidi Nielsen, A-kasse sagsbehandler  
Morten Brynaa, A-kasse sagsbehandler  
Mille Rømer, A-kasse sagsbehandler  
Heidi Reimann Mortensen, A-kasse sagsbehandler  
Susanne Westergaard, A-kasse sagsbehandler  
Hiba Swidan, A-kasse sagsbehandler  
Cecilie Wilde, A-kasse sagsbehandler  
Sarah Laryea, A-kasse vejleder  
Henrik Wittard Dalberg, A-kasse vejleder  
Tine Jakobsen, A-kasse vejleder

### Bogholderi, kasse, gruppeliv

Gitte Wensien, Økonomiansvarlig tlf. 8892 2754  
René Lund, Bogholder tlf. 8892 2753  
Helle Søbye Bogholder tlf. 8892 3209

### Socialafdelingen

Bo A. Jensen, Arbejdsskadekonsulent tlf. 8892 2765  
Ida Dam, Socialrådgiver tlf. 8892 7110  
Maiken Jørgensen Socialrådgiver tlf. 8892 7277

### FÆLLESSKAB Redaktion

Per Thomasen, Redaktør tlf. 8892 2766  
Johannes H. Nørgård(DJ), Kommunikation tlf. 2046 0692

### Drift og HR

Jeanette Wilde, Drift og HR ansvarlig tlf. 8892 7275  
Ninna Wolff, Reception tlf. 7030 0960  
Tine Pfeiffer, Reception tlf. 7030 0960





Adresse: Siestavej 7, 2600 Glostrup - Tlf. 7030 0960  
Hjemmeside: [www.3f.dk/koebenhavns-chauffoerer-vestegnen](http://www.3f.dk/koebenhavns-chauffoerer-vestegnen)  
Mail: [KC&V@3f.dk](mailto:KC&V@3f.dk)

#### Åbningstid

Mandag - Onsdag kl. 9-12 og 13-16\*

Torsdag kl. 9-12 og 13-16:30

Fredag kl. 9-12

\* A-kassen lukket for  
henvendelser tirsdag

#### Telefontid

Mandag - onsdag kl. 9-12 og 13-15:30\*

Torsdag 9-12 og 13-16:15

Fredag kl. 8-12

\* A-kassen er lukket for  
henvendelser tirsdag

## Fællesskab

Nr. 7 december 2024



- Kampen for vores piger
- Stop slaveriet i byggebranchen
- Benhård kamp for de ansatte i COOP

**3F** Københavns Chauffører  
& Vestegnen

## Deadline Fællesskab

Fællesskab 2025 nr:

1 2 3 4 5 6

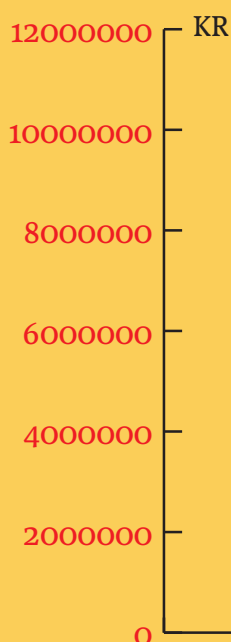
Deadline for stof til Fællesskab:

24/1 21/3 16/5 22/7 23/9 18/11

Omdeles på følgende datoer:

20/2 20/4 20/6 20/8 20/10 20/12

**Så meget har  
vi skaffet til  
medlemmerne  
i Faglige sager**



**Faglige sager**

December  
5.551.828 kr.

I alt for 2024  
11.898.956 kr.

Følg  
udviklingen  
måned for  
måned

# Medlemstilbud

## Kom først i køen til et feriehus

Som medlem af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen har du forsterket til en række sommerhuse og ferielejligheder i 2025, hvis du ønsker det

*Af Johannes H. Nørgård*

Skal der tændes op i grillen på terrassen i Vig, spises friskrøgede sild fra røgeriet i Svaneke, eller spises madpakke mellem kanoner og tovværk på Fregatten Jylland i Ebeltoft. Eller er du mere til dampede muslinger og kold hvidvin under sydets varme sol i Nice, så grib muligheden nu. For som medlem af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen har du nemlig forsterket til et feriehus, eller lejlighed de nævnte steder. (Herefter er det alle medlemmer i forbundet som kan søge).

Alt du skal gøre, er at udfylde nedenstående ansøgningsblanket med dine ønsker og få den sendt afsted, så afdelingen har

ansøgningen senest 7. januar 2025. Du kan også udfylde den og tage et billede af ansøgningen og sende den på e-mail til [john.westhausen@3f.dk](mailto:john.westhausen@3f.dk).

Du vil så senest 1. februar få besked om du fik det du ønskede, og i midten af marts en bekræftelse på lejemålet via [mit3f.dk](mailto:mit3f.dk).

Du kan læse mere om ferieboligerne på Feriefondens hjemmeside: [keramiske-feriehuse.dk](http://keramiske-feriehuse.dk)

PS. Særligt for pensionister som er medlem af Industri og Offentlig gruppe i afdelingen, så er det stadig muligt at leje uden for sæsonen til kun 850 kr. på Bornholm og i Vig i uge 25-35.

CPR-nr. \_\_\_\_\_ Navn: \_\_\_\_\_

Ønsker uge: \_\_\_\_ Eller \_\_\_\_

Sæt kryds:

Ferielejlighed i Nice: ☐

Pris er 5.500 kr. (lejligheden kan lejes fra uge 18 og hele året.)

Feriehuse i Vig: ☐

(Pris i ugerne fra uge 26 til uge 34 = 4000 kr.) og (Pris fra uge 18 til 25 samt uge 42 = 3.000 kr.)

Feriehuse i Svaneke: ☐

(Pris i ugerne fra uge 26 til uge 34 = 5000 kr.) og (Pris fra uge 18 til 25 samt uge 42 = 4.000 kr.)

Ferielejligheder i Ebeltoft nr. 515 til 6 personer: ☐

Pris er 5.500 kr. (lejligheden kan lejes fra uge 18 og hele året.)

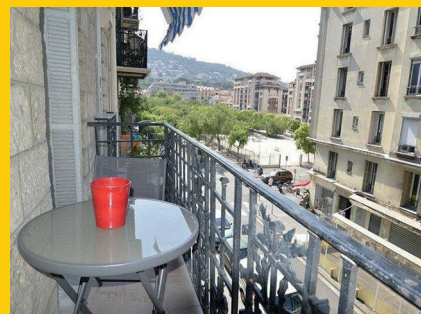
Ferielejligheder i Ebeltoft nr. 712 til 5 personer: ☐

Pris er 5.500 kr. (lejligheden kan lejes fra uge 18 og hele året.)

Ferielejligheder i Ebeltoft nr. 329 til 4 + ½ personer: ☐

Pris er 5.000 kr. (lejligheden kan lejes fra uge 18 og hele året.)

**HUSK:** Ansøgningen skal være afdelingen i hænde senest den 7. januar 2025



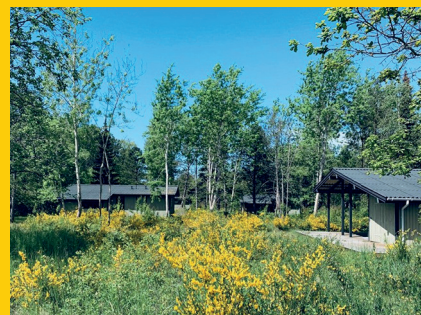
*Nice, Frankrig*



*Der Maritime Ferleby, Ebeltoft*



*Svaneke, Bornholm,*



*Hønsingelyng, Vig*



# Sommerhuse ved Sejrøbugten

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Transportgruppes 2 sommerhuse ligger i Asnæs Indelukke, ved Sejrøbugten, hvor der er hele 11 strande med blåt flag.

Husene har satellit TV, internet og ud over store plæner, er der legeplads til 'ungerne'. Der er opsat stativ med gynger og rutchebane, og der findes forskellige spil inde og ude som familien kan fornøje sig med.

Vi har startet en renovering af begge sommerhuse. Tagene skal renses, facader og vinduer males i en anden farve og der er nu lagt nye gulve i begge husene.

Inden for en overkommelig afstand ligger Sommerland Sjælland, Dragsholm Slot, Hempel Glasmuseum, Danmarks eneste UNESCO-beskyttede

Geopark, Vig Tuskemarked og mange andre interessante steder at besøge.

Alt dette koster kun Kr. 2.500,- pr. uge. Weekandleje kan aftales. Har det din interesse så kontakt:

Per Thomasen på 8892 2766 eller mail: [per.thomasen@3f.dk](mailto:per.thomasen@3f.dk)

**OBS:** Husene er røgfril



Fotos: 3F arkiv og Per Thomasen





# FÆLLESSKABETS FIFFIGE FORUNDERLIGHEDER



Julen nærmer sig kraftigt, måske den allerede står i døren og spærrer vejen. Med sne, slud, sjap forklædt som en snemand med gulerod som næse og en gammel halsklud om halsen.

Glæderne tager fat, og snart kan vi lystigt fejre julen med kædedans om det smukt pyntede juletræ. Gaverne behørigt placeret ved træets fod mens ivrige barneøjne spejder over mod pakkernes righoldige væld.

Sådan foregår det nok i mange stuer. Og man ved at det samme sker, som hvert år. Børnene tigger og beder om, i det mindste at få en julegave inden der er spist, og man siger nej, nej og så atter ja.

Man overgiver sig, for man vil jo gerne se barneøjnene glade, tilfredse. Det fylder jo en selv, med allerstørste fornøjelse og fryd, når barnestemmerne jubler over gaven.

Et gruk lyder: Det man gi'r, bli'r. Det man får, går.

Men der er desværre også mange stuer hvor juleglæden, eller for den sags skyld en anden højtidsfryd, ikke får lov til at være så stor.

Hvor pengene ikke rækker til de store, men oftest også kortvarige, glæder ved at kunne give af den overflod man selv har.

Grundtvig skriver i sangen "Langt højere bjerge" de to linjer: Og da har i Rigdom vi drevet det vidt, Når Få har for meget og Færre for lidt.

Den sætning er blevet udlagt på alle mulige måder. Fra alle politiske vinkler. Ofte med en stor del uforstand.

Den Salmedigter N.F.S. Grundtvigs egen udlægning var nu engang den, at det drejede sig om selvforsørgelse, ikke om at der skulle opkræves skatter for at kunne sørge for offentlig forsørgelse.

Det var den enkeltes (families) ansvar at sørge for sig og sine. Ikke statens, ikke nogen andres ansvar.

Om Grundtvig ville have forfattet verselinjerne anderledes i dag, kan man jo ikke svare på.

En ting er dog vis. I dag hænger vi meget mere sammen som samfund. Indbyrdes er vi alle afhængige af, at enhver passer sin dont og gør sit gode arbejde. Alle er vi tandhjul i den store samfundsmaskine.

Helt uanset om vi er forbrugere som børnene og de ældre eller om vi producerende som forældre. Det ene følger det andet! Indbyrdes afhængige, ja med et kongeligt ord – Forbundne –

Hele verden har været igennem en globaliseringsbølge. En globalisering der lød forjættende og spændende. Men skabte den mere rigdom, mere lykke, mere samvær?

Rigdom gav den nok. Aktiekurser stiger jo, ikke sandt. Men den gav også mere afstand mellem de rigeste rige og de fattigste fattige. De fattigste fattige er blevet til så imponerende mange

flere, mens de rigeste rige er blevet til så uendelig få.

Så nu er der rigtig "Få der har for meget" men alt "for Mange der har for lidt"

Det siges at man ikke kan købe lykke for penge.

Hmm, tja ja. Men det er djævelsk svært uden penge i hvert fald. Mennesker der er rige, er generelt mere lykkelige end de der har få. For slet ikke at tale om dem der ingen har.

Men her i Danmark har vi da penge, og måske endda et lille overskud vi brænder af til højtider? Sikkert nok!

Men vi er kommet længere og længere væk fra Grundtvigs tanke om "at Færre har for lidt". Og det er skidt.

Den tidligere arbejdsminister Robert Reich (u/Bill Clinton) har bl.a. lavet en YouTube film "inequality for all" hvor en af de verdens største producenter af dyner, fortæller hvor galt det står til, når end ikke hans egne ansatte har råd til at købe de dyner han fremstiller.

For som producenten fortæller – mange vil gerne kalde mig for jobskaber, for det er jo mig der giver folk jobbene. Men det er jo dem der køber dynerne, der skaber jobbene, det er jo ikke mig –

Nu skal jeg ikke lægge mig ud, med ønsket om at genbruge og reparere ting, det er alt godt. Men en personlig dyne har vi vel alle brug for. Især på denne årstid, brrr...





Kapitalismen spænder jo grundlæggende ben for sig selv, når "så Mange har alt for lidt" at de end ikke får deres egen dyne.

Uligheden er stigende. Ikke bare i hele verden, men også indenfor hvert enkelt land. Især i lande der har autokratiske styreformer, som eksempelvis Rusland og Kina, er uligheden stor. Mens den er væsentlig mindre i lande med demokrati.

Europa er således klart den geografiske region, hvor uligheden er mindst. Men selv her, er uligheden stigende. Gabet mellem de rigeste 10 % af befolkningerne til de fattigste 50 % bliver større og større.

Gabet mellem den rigeste 1 % af befolkningen og de fattigste 50 % er astronomisk og afgrundsdyb.

Vi mister samværet om vore fælles problemer. Problemerne kan løses, men det kræver at vi har en fælles forståelse af dem. Og nye problemstillinger vil altid dukke op, problemer som vi også skal finde løsninger på.

Men nu uden en fælles forståelse.

Vi kan løse børneøjnenes råb om at åbne en pakke før julemaden spises. Fred i denne juletid.

Men skal vi løse de voksnes problemer, med stigende ulighed, med manglen-

de købekraft, så må skråen vendes. Og vender den stadig forkert, så må tungen på gled og skråen vendes igen.

Hvor hver enkelt har sin egen dyne og pudevår.

Sammen, ikke hver for sig, kan vi skabe det samfund der gør at "Få har for meget, og Ingen for lidt".

Med ønsker om en

Rigtig Glædelig Jul og et Godt Nytår.

Illustrationer: Martin Ørsted  
Tekst frit fra Millers Piratviden

# Tillykke med Fødselsdage og

## FØDSELSDAGE

### 50 JANUAR

1. Safia Kausar
2. Brian Laursen
4. Adil Akhlaf
5. Troels Toftager Nielsen
5. Yusuf Agirbas
11. Ann Helsfeldt
13. Kenneth Etienne Hansen
20. Jacob Jørgensen
20. Iimaan Mahamed Ali
21. Jack Gjelsø Iversen
21. Tareq Mohammad Fazal
21. Mohammad Ayob Yaqobi
23. Edson Ribeiro dos Santos
29. Tim Werner Pind
31. Keld Dan Rudat

### 50 FEBRUAR

1. Aftab Ahmed
2. Lars Allan Steenstrup
2. Peyman Teymourri Moggadam
5. Mahtar Secka
7. Jakob Ejdal Frandsen
8. Tommy Kusk Nielsen
8. Christian Birkerød Olsen
8. Ivan Valente
9. Levi Vifil Jørgensen
9. Sadik Ibraimi
9. Zydrunas Gineikis
11. Bekim Sejduki
13. Kenneth Wagner Jensen
14. Asmir Redzepovic

15. Nicko Bjørn Erkeby Larsen
18. Teddy Eckholdt-Merkelsen
20. Prabjit Singh
25. Omar Sheikh Said
26. Peter Carlsen
27. Morten Lervad Andersen

### 60 JANUAR

1. Nurettin Özbek
1. Yue-Quan Xue
1. Mohammad Anwar
1. Mohamed Jele Suber Jele
1. Fevzi Atik
2. Jimmy Falk
2. Ramel Singh
2. Mohamed Hussien Rage
3. Bernd Horst Musielak
5. Kulvir Singh
7. Skipper Kim Louis Hansen
10. Cevdet Dul
12. Jacek Fiktus
15. Gitte Wegener Wensien
15. Nasir Ahmed Mahamed
16. Daniel Massi
17. Ole Finn Jakobsen
19. Dan Krogh Rasmussen
19. Memet Abdulji
20. Guðmundur Olafur Helgason
23. Lars Resch Pedersen
24. Jens Peter Rasmussen
29. Torben Dyrn
31. Peter Lassen

### 60 FEBRUAR

2. Mahmut Corlu
8. Finn Jørgensen
8. Lokman Asani
9. Angelita del Valle Lopez
12. Alex Fruergaard Pedersen
13. Hans Erik Schou Hansen
15. Kenneth Jørgensen
16. Dan Robert Hemsiri Bertoni
17. Dan Lennard Joel Petersen
20. Imtiaz Ahmed
21. René Igild
24. Jan Laundav Nybro Jensen
24. Claus Kjellman Andersson
27. Kenneth Rasmus Hansen

### 70 JANUAR

3. Jørn Ege Pedersen
3. Sahle Tewolde
7. Finn Ervin Hansen
11. Ømer Gürel
18. Jan Nebelong
19. Aytekin Hashim Hassan
19. Per Gryberg
20. Stig Olsen
25. Jan Erik Petersen
29. Jan Melcher
31. Erik Peter Hansen
31. John Baarsøe

### 70 FEBRUAR

1. Jan Rubin

#### HVEM ER JUBILAR?

Alle der uafbrudt i hhv. 25, 40, 50, 60 og 70 år i løbet af i år, har været medlemmer af de fagforeninger og grupper der udgør 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, vil blive inviteret til Jubilæumsfest i foråret næste år, hvor der foruden spisning og underholdning uddeles diplom og fagforeningsnål.

Skulle du være glemt på listen, kontakt da venligst Medlemsadministrationen, så vi får rettet op på det.



# Jubilæer

- 3. Hans Preben Lundager
- 12. John Leo Georg Kristiansen
- 18. Michael Jensen
- 24. Ole Alsted
- 25. Finn Hansen

## 75 JANUAR

- 6. Inge Marianne Larsen
- 9. Carsten Vilhelm Nordberg
- 15. Jens-Ove Sørensen
- 16. Jørgen Tage Seitzberg
- 23. Kirsten Aase Jensen
- 26. Claus Troels Pedersen

## 75 FEBRUAR

- 3. Erling Kurt Thomsen
- 4. Allan Stig Johansen
- 8. Dan Flemming Lindstrøm
- 16. John Hansen

## 80 JANUAR

- 1. John Dupont
- 2. Per Günther
- 3. Per Nilsson
- 14. Sonja Malene Pedersen
- 22. Hans Jørgen Knud Andersen
- 24. Ryszard Lira
- 25. Inna Solveig Pinnerup
- 27. Verner Sandberg Andersen
- 31. Steen Oltmann

## 80 FEBRUAR

- 7. Jonna Hoffmann
- 21. Sultan Syed M. Shah Khan
- 22. Sonja Johanne Hansen

## Ikke tidligere annoncerede:

### 70 år i oktober

- 4. Joachim Skovgren

### 80 år i oktober

- 13. Poul Steensen

## JUBILÆER

### 25 år

- Alaa El-Din Mahmoud Abdel-Hak
- Tommy L. von Arenstorff Christensen
- Ghulam Abbas
- Jimmy Skat Hansen
- Allan Lorentsen
- Kevin Hjorth Andersen
- Mohammad Akhtar
- Mulla Ahmet Dincel
- Torben Ivan Nielsen

### 40 år

- Fahrettin Ozcan
- Kim Rasmussen
- Finn Juul Nielsen
- Bella Krohn Hylleborg
- Steen Oltmann
- Kenneth Würtz Jensen
- Morten Lund
- Ramazan Baran
- Johnny Bent Ravn Petersen

### 50 år

- Verner Sandberg Andersen
- Brian Larsen



## Københavns Chauffører & Vestegnen

# Socialafdelingen

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Socialafdeling yder hjælp til medlemmer i Sociale- og i Arbejdsskadesager.

## Arbejdsskadessager

### Arbejdsskade

Hvis du kommer ud for en ulykke på din arbejdsplads, har din arbejdsgiver pligt til at anmelde den til sit forsikringsselskab.

Når det er sket modtager du en kvittering for anmeldelsen.

### Erhvervssygdom

Hvis du får en sygdom eller en fysisk lidelse, som kan skyldes dit arbejde, kan den anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen. Det kan ske gennem din arbejdsplads eller via din læge, eller evt. gennem fagforeningen.

I begge tilfælde er det en god ide, at henvende dig til arbejdsskadeskonsulenten, som kan være dig behjælpelig med rådgivning, vejledning, opfølgning på din sag, udfyldning af spørgeskemaer, vurdere og evt. anke afgørelser, samt hjælpe med at genoptage sagen, hvis din tilstand forværres indenfor 5 år efter første afgørelse.

## Sociale sager

### Sygedagpenge

Som udgangspunkt kan man modtage sygedagpenge i 22 uger. Dette kan forlænges i særlige tilfælde. Hvis du modtager et brev eller får besked fra din sagsbehandler om at man vil stoppe dine sygedagpenge, og du ikke mener det er rimeligt, kan du henvende dig til socialafdelingen.

### Arbejdsprøvning, revalidering, fleksjob, førtidspension

Hvis man er sygemeldt i længere tid og ikke kan vende tilbage til sit tidligere arbejde, er disse begreber ofte noget af det man kommer i kontakt med. Det kan være en god ide at have socialafdelingen med på sidelinjen.

Henvend dig i god tid, så har vi bedst mulighed for at hjælpe



Københavns Chauffører  
& Vestegnen

# Arbejdsskade dokumentation

De flygtige bevisers tid kræver billeder.

Hvis din arbejdsskade skyldes mangelfuld snerydning, så husk at få taget billeder af forholdene, så vi kan bevise forholdet, også når sneen er smeltet. Vær omhyggelig med at gemme billederne, for en telefon er en skrøbelig ting.

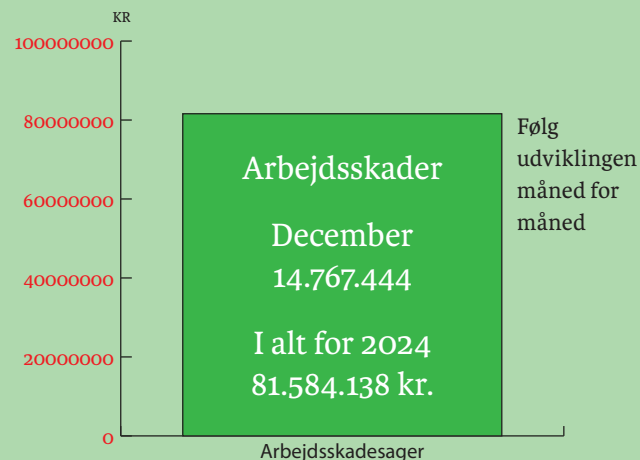
Billeddokumentation kan også være relevant, når det drejer sig om dårligt vedligeholdte fortove og veje, der kunne jo komme en m/k-er med en skovlfuld jord eller asfalt, eller sågar en ny flise og udslette beviset.

Hvis du kommer så slemt til skade, at du skal hjælpes fra stedet og ikke selv kan tage billederne, så bed redderen om at hjælpe, de kender om nogen de til tider kritisable forhold vi har med gader og stræder som arbejdsplads.

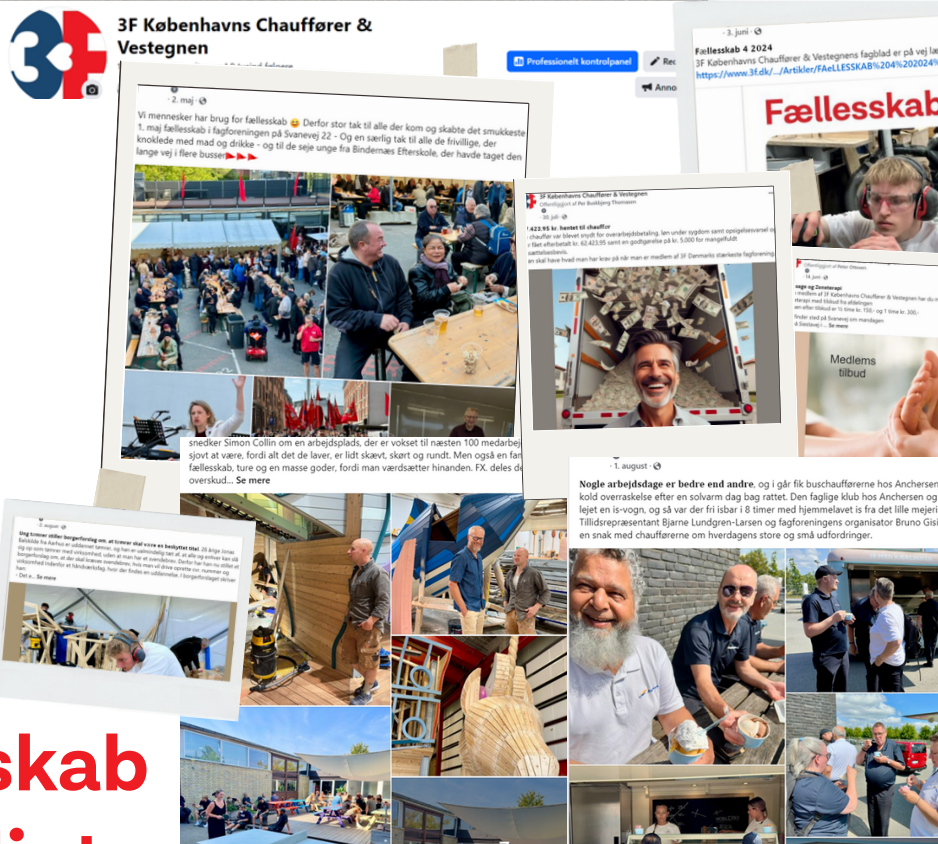
Billeder og skadestuerapporter er vigtige dokumenter, når en arbejdsskade skal beskrives.

# Så meget har vi skaffet

Opgørelse af beløb udbetalt til medlemmerne i arbejdsskadesager efter behandling i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen.







# Følg Fællesskab 6 gange årligt på Facebook

Vær lige opmærksom på at Fællesskab udkommer 6 gange i 2025, sidst i de lige måneder året rundt. Se deadlines på side 21 og tag datoerne med i dine overvejelserne hvis dit indlæg rummer deadlines eller datoer for evt. frister.

Vi håber I alle stadig har læselyst og gerne bidrager til et godt blad.

## Fællesskab på Facebook og på vores hjemmeside

Husk du også kan følge 3F Københavns Chauffører & Vestegnen på Facebook og på vores hjemmeside [www.3f.dk/cf](http://www.3f.dk/cf) her vil du få det sidste nye om for eksempel overenskomstforhandlingerne og fagforeningen, få særlige medlemstilbud, tips og gode råd og inspiration fra andre medlemmer og kolleger i din branche. Du kan også være med i debatten og kommentere, hvis du har gode ideer til noget, vi kan gøre bedre.

tere, hvis du har gode ideer til noget, vi kan gøre bedre.

## Fællesskab først på Facebook

Dit medlemsblad "Fællesskab" vil du også kunne læse digitalt på vores Facebookside cirka to uger før det lander i din postkasse. Hvis du her går hen og bliver så glad for at læse bladet digitalt at du kan undvære det trykte magasin, vil vi meget gerne have det at vide. Du vil så blive framellet på udsendelseslisten. Det vil både gavne miljøet og spare medlemskroner, da fagforeningen har udgifter til tryk, papir og porto.

Du kan komme på vores Facebookside og følge os ved at scanne QR koderne her. Eller ved at skrive 3F Københavns Chauffører & Vestegnen i Facebooks søgefelt.



Fagbladet Fællesskab



Facebooksiden



**Kære Læsere**

**Skribenter, Samarbejdspartnere  
og andre Fællesskaber**

**Redaktionen ønsker jer en god jul og et  
lykkebringende nytår - Vi ser frem til  
genforening i det nye år**

**Glædelig hilsen**

**Johanne H. Nørgård og Per Thomasen**

**3F Københavns Chauffører  
& Vestegnen**

#### Studie- og Kulturklubben

**3F Københavns Chauffører & Vestegnens Studie- og kulturklubs Program efteråret 2024**

#### Program for forår 2025.

**6.1.** Opstart med hygge og gennemgang af forårets program. Kaffe og blødt brød, pris 20 Kr. Siestavej 7, Glostrup Kl. 13.00.

**20.1.** Lissi har købt ind til banko. Siestavej 7 Glostrup Kl. 13.00. Efterfølgende lotteri. Kaffe og blødt brød. Pris 20 Kr.

**3.2.** Studie- og kulturklubben afholder generalforsamling i henhold til vedtægter. Generalforsamlingen afholdes på Siestavej 7, 2600 Glostrup. Kl. 13. Når generalforsamlingen er slut, vil der være smørrebrød, øl og vand. Efterfølgende lotteri. Kaffe og blødt brød. Pris 100 Kr.

**17.2.** Klubben har 41 års fødselsdag, som vi fejrer med varm mad (Tom). Thomas Overgaard kom-

mer (måske) og fortæller om status i afdelingen. Pris kr. 100 incl vin, øl og vand m.m. Kl. 13. Café 72, Kanalens Kvarter 72, 2620 Albertslund.

**3.3.** Vi besøger Arbejdermuseet og får en rundvisning. Rømersgade 22, 1362 København K. Vi mødes kl. 10.45. i Rømersgade. Kl. 12 finder vi et sted i nærheden og spiser frokost. Pris 150 Kr.

**17.3.** Lissi har købt ind til banko. Siestavej 7, Glostrup. Kl. 13.00. Efterfølgende lotteri. Kaffe og blødt brød. Pris 20 Kr.

**2.4.** Besøg og rundvisning Vinkelandsbyen, Ledøjevej 35, 2620 Albertslund. Vi mødes kl. 12 og spiser sandwich m.m. Kl. 13 begynder rundvisningen. Pris Kr. 100. *Bemærk onsdag.*

**14.4.** Afdelingsrepræsentanter samt tillidsrepræsentant fra

#### Pensionist & Efterlønsklubben Industri Vestegnen

**Mødedage december 2024 og januar 2025**

Hvor intet er anført, holdes møderne på Siestavej 7, 2. sal

**Tirsdag den 14. januar**

**kl. 11:30 - Nytårskur**

Pris 75 kr.

Snak og hygge, vi spiser et par stykker smørrebrød. Tilmelding er nødvendig til kassereren senest 3. december, hvor vi også kan betale kontingent for 2024.

NB! Pris 400 kr. for påhæng hele året.

Dette program er udarbejdet af bestyrelsen for pensionist og efterlønsmodtagere i 3F Industri Vestegnen.

Bestyrelsen tager forbehold overfor eventuelle ændringer i programmet. Hvis der opstår et behov eller et ønske om et eller flere møder af oplysende eller underholdende art, placeres disse først på dagen på en af bankodagene.

Med venlig hilsen  
Bestyrelsen

Coop kommer og fortæller om overenskomstforhandlingerne med Dansk Erhverv. Mødet holdes i Oase, Albertslund. Kaffe og blødt brød Pris kr. 20.

**1.5. 1. maj** afholdes sammen med afdelingen. Efterfølgende information. *Bemærk torsdag.*

**14.5.** Besøger Heerup Museum med rundvisning, Kirkesvinget 1, 2620 Rødovre. Vi mødes kl. 10.45 med rundvisning kl. 11-12. Derefter spiser vi sammen. Pris 150 Kr. *Bemærk onsdag.*

**26.5.** Sommerbanko på Siestavej. Store flotte præmier til alle de heldige. Siestavej. Pris 20 Kr.

**10.6.** Afslutning på Hummeren Vi mødes spiser, drikke og ønsker hinanden en rigtig god sommer. Pris 50 Kr.

*Bemærk tirsdag.*

#### Bestyrelsesliste 1.1.2024.

**Formand:** Bill Søndergaard, T 4025 9781, Mail bill.soendergaard@gmail.com

**Kasserer:** Kirsten Popp, T 2731 2849, Mail: ckpopp@mail.dk

**Næstformand:** Asger Linderup T 6043 2956, Mail: a.linderup@live.dk

**Bes.medl.:** Steffen Hyldgaard, T 2939 1494, Mail stef-sub@live.dk

**Bes.medl.:** Johannes Fønns-Jørgensen, T 6092 1396, johannes-jorgensen4@gmail.com

**Suppleant:** Tom Lennart Nielsen, T 3176 1348, Mail: tomlnielsen62@gmail.com



# Navnestof, klubber og foreninger

## Sporvejsfunktionærernes Pensionistklub

### Nytårsfest den 18. januar 2025, klokken 12.00.

Prisen er 275,00 kr. som kan betales til Maybritt eller Leif til bankospil. Eller til Leif mobile-pay 2221 8727.

Så er tiden snart der hvor I skal til klubbens årlige nytårsfest som afholdes i Restaurant Halvleg, Frihedens Idrætscenter, Hvidovrevej 446, 2650 Hvidovre.

Der er indkørsels fra Hvidovrevej overfor McDonald og IKKE Hvidovre Stadion.

Det er samme sted som sidst og der er parkeringspladser, tog til

Frihedens station og busser 4A, 132 og 200S.

Vi starter kl. 12.00 i Teatersalen med velkomstdrink og 12.30 bliver hovedretten serveret: Mediumstegt rødt kød m. fløde- og ristede kartofler og bagte rodfrugter til samt rødvinssovs. Der er drikkevarer ad libitum. Og desserten er gammeldags citronfromage m. flødeskum.

Kaffe/the bagefter hvor avec bydes rundt.

Det er samme musiker som sidste gang så vi kan synge og danse. Vi slutter kl. 19.00 og siger tak for i dag.

### Generalforsamling den 17. februar 2025 kl. 10.00 på Bavnevangen 45, 2700 Brønshøj.

Dagsorden:

1. Valg af ordstyrer
2. Formandens beretning
3. Kasserens beretning
4. Valg til bestyrelsen for 2 år: på valg er. Torbjørn Trydal, som modtager genvalg, Maybritt Trydal som ikke modtager genvalg
5. Forslag.

forslag 1 og 2 er fra bestyrelsen:

1. Forhøjelse af kontingent med 50,00 kr. pr. medlem så årskontingentet er 200,00 kr.
2. Klubbens fremtid, hvis der ikke opstiller en ny formand.

Otiumklubben vil gerne have en sammenlægning af dem og vores klub. Bestyrelsen er positive omkring dette.

6. Eventuelt

Har man forslag til dagsordenen skal de sendes inden 1. februar 2025 til formanden/kassereren.

Med venlig hilsen Bestyrelsen  
v/Maybritt, formand  
T 2084 1942



## Transportgruppens Seniorklub

### Vinterfest

I år er det torsdag den 20. februar 2025, pris for medlem 200 kr. ægtefælle/samlever 250, kr. der er tilmelding til Jørgen på klubdag eller på tlf. 2494 2967.

Der kan også indbetales på vores konto i Arbejdernes Landsbank reg. nr. 5322 konto nr. 0000403614 husk medlems nr. Tilmelding senest torsdag den 13. februar.

### Generalforsamling

Torsdag den 27. marts 2025.

### OBS

Klubben holder lukket torsdag den 13. marts

### Skovtur

Torsdag den 21. maj pris 250, kr. for medlemmer ægtefælle/samlever 300, kr. Tilmelding til Jørgen og betaling til vores konto i Arbejdernes Landsbank.

Bestyrelsen ønsker jer alle en rigtig glædelig jul samt et godt nytår.

Vi ses igen torsdag den 2. januar 2025.

Bedste Jule og Nytårshilsner

Ellen Andersen Hansen,  
formand

Mail: ellensah@msn.com  
Tlf. 4167 6255

## Gruppelivsforsikring ved død

HUSK at gøre din familie opmærksom på, at du har en gruppelivsforsikring som medlem i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen. Den udbetales ikke automatisk. Du betaler automatisk til Gruppelivsforsikringen, da den er en del af dit faglige medlemskab og sikrer dine efterladte en sum penge, hvis du dør.

Forsikringen gælder for alle medlemmer af 3F, som ikke er overgået til folkepension.

Hvis du fortsætter i arbejde efter folkepensionsalderen, ophører dækningen med udgangen af den måned, hvor du ophører med at arbejde.

Henvendelse om gruppelivsforsikringen skal ske til Bogholderiet, 3F Københavns Chauffører & Vestegnen - Gitte Wensien, direkte telefon 8892 2754

## Dødsfald

### Medlemmer

David Yeibio Tesfamichael 60 år Transportgruppen

### Pensionist

|                        |       |                               |
|------------------------|-------|-------------------------------|
| Bent Eriksen Bruun     | 78 år | Transportgruppen              |
| Brian Holtemann Rødtne | 54 år | Industri- og Offentlig Gruppe |
| Jan Rene Madsen        | 64 år | Industri- og Offentlig Gruppe |
| Dan Henning Villumsen  | 70 år | Transportgruppen              |

# 8 gode grunde til at vælge 3F

## **Sikrer dig højere løn**

Forbundet og afdelingerne har overenskomster på alle offentlige og næsten alle private arbejdspladser. De forhandler højere løn til dig og andre vilkår som bedre overtidsbetaling, barsel, bedre pension og meget mere - og går noget galt, hjælper din afdeling.

## **1,7 milliarder kroner til medlemmerne**

Bliver du for eksempel snydt eller kommer til skade på jobbet, så har 3F faglige medarbejdere, socialrådgivere og jurister ansat, som hjælper dig. I 2023 skaffede 3F 1,7 milliarder kroner til medlemmerne fordelt på 7.951 sager.

## **Vagthund for sikkerhed og arbejdsmiljø**

Vi er din vagthund, der skal sikre dig et sikkert og ordentligt arbejdsmiljø. I 3F er der omkring 7.000 arbejdsmiljørepræsentanter, der arbejder for dig og dine kolleger.

## **Indtægt under strejke og konflikt**

Kommer du i lovlig strejke eller konflikt, får du udbetalt strejke-understøttelse.

## **Hjælper dig med uddannelse**

Har du brug for uddannelse eller efteruddannelse, så kan du få en personlig rådgivning om, hvordan du gør det bedst muligt og du kan også få særlig hjælp, hvis du er ordblind eller har svært ved at læse.

## **A-kasse som kender dit fag og branche**

Er du ledig får du professionel hjælp i en af vores 61 lokalafdelinger. De kender din branche og dit fag og kan hjælpe dig med at lægge en plan og til samtale hos en ny arbejdsgiver. 3F har også egen jobformidling og jobdatabase.

## **Rabat når du handler**

Som medlem kan du komme gratis til 3F superligakampe, får ret til billige forsikringer og får et Pluskort, der giver dig rabat i mere end 1.300 butikker og webshops.

## **Billige ferieboliger**

Som medlem af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen får du mulighed for at leje en billig feriebolig på Bornholm, ved Sejerøbugten, Ebeltoft eller i sydfranske Nice.